



Azienda Speciale Toano

Servizio Idrico Integrato

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Toano

AVVISO

SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO (9 MESI RINNOVABILE) DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO DISTRIBUZIONE/IMPIANTI E RETI – FONTANIERE, 2° LIVELLO C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE DEL SETTORE GAS-ACQUA

LA DIRETTRICE GENERALE

RICHIAMATI:

- I principi generali di cui all'art. 35, comma 3, del D.lgs n. 165/2001
- I vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dipendente del settore Gas - Acqua
- Il vigente Regolamento aziendale per la disciplina del reclutamento del personale;
- La deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 17/12/2024

RENDE NOTO CHE

È indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato (9 mesi, rinnovabile fino a un massimo di ulteriori 9 mesi) di 1 posto di OPERAIO DISTRIBUZIONE/LAVORI RETE - FONTANIERE, 2° LIVELLO C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE DEL SETTORE GAS-ACQUA.

La graduatoria che verrà stilata al termine della procedura di selezione potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori necessità di copertura di posti a tempo determinato, entro 3 anni (salvo diverse indicazioni di legge) dalla data di pubblicazione per la copertura di posti di medesimo profilo.

Il lavoratore che Azienda Servizi Toano ricerca deve possedere le seguenti caratteristiche:

Profilo

- Lavoratore che opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori sulla rete (misuratori inclusi), eseguendo le operazioni connesse a posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e le relative opere meccaniche e/o murarie, anche in situazioni di emergenza sulle reti e impianti gestiti di acquedotto, fognature, depurazione.
- Lavoratore che provvede alla sorveglianza degli impianti di competenza, controllandone i parametri di funzionamento ed esegue gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio.
- Svolge attività operative come operatori impianti ciclo idrico, fognario e depurazione;
- Opera con autonomia nell'esecuzione di procedure, con elementi di variabilità nella realizzazione;
- E' responsabile dei risultati operativi delle attività svolte direttamente nel rispetto dei livelli di qualità definiti;
- Scambia informazioni differenziate e le utilizza per lo svolgimento della propria attività;

Al candidato si richiedono i seguenti requisiti personali:

- Attitudine al lavoro in squadra;
- Buone capacità di ascolto;
- Affidabilità e motivazione;
- Attitudine al rispetto delle regole ed alla riservatezza.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 DPR n. 445/2000.

1. SEDE - ORARIO DI LAVORO - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il luogo di lavoro è individuato presso la sede di AST mentre gli interventi operativi si svolgeranno sul territorio di competenza nei comuni di Toano e Villa Minozzo siti nella provincia di Reggio Emilia, raramente nei comuni limitrofi, ferma restando la facoltà dell'Azienda di inviare il dipendente per ragioni di servizio in trasferta o di trasferirlo presso altre unità operative aziendali e presso quelle che potrebbero eventualmente essere create in futuro. Al posto è annesso il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Gas Acqua relativamente al 2° livello. Spettano inoltre la tredicesima e quattordicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Luogo di lavoro: comune di Toano RE.

Orario di lavoro settimanale: 38 ore e 30 minuti come previsto dal C.C.N.L. Gas Acqua

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo dalle norme vigenti;
- idoneità psicofisica all'impiego per svolgere continuativamente le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento;
- l'inesistenza di condanne penali o stato di interdizione che escludano l'accesso ai pubblici impieghi;
- il possesso di licenza di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media inferiore);
- conoscenze nell'ambito dell'idraulica (dinamica dei fluidi, macchine a fluido);
- conoscenze base in ambito elettrotecnico;
- ottima manualità e predisposizione all'utilizzo di strumenti informatici;
- possesso di patente B in corso di validità

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'istanza di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà **pervenire entro le ore 12,00 del giorno venerdì 24 gennaio 2025** agli uffici di AST siti in Corso Trieste, 65 – 42010 Toano RE.

Sono accettate le seguenti modalità di presentazione delle domande:

- a mano all'ufficio protocollo di AST sito in Corso Trieste, 65 – Toano RE;
- tramite il servizio postale pubblico (posta prioritaria, raccomandata, etc.) o spedizioniere, inviando l'istanza alla sede AST di Corso Trieste, 65 - 42010 Toano RE;
- a mezzo di posta elettronica all'indirizzo mail ast@comune.toano.re.it o PEC - posta elettronica certificata acquatano@xcert.it (con invio da un indirizzo PEC). Nell'oggetto indicare "Avviso di selezione n. 1 Operaio Fontaniere";

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, perverranno oltre i termini indicati o con altre modalità di invio.

La domanda di partecipazione alla selezione andrà redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso, reperibile sul sito aziendale o presso gli uffici di AST.

Al modulo debitamente compilato e sottoscritto dovrà essere allegato:

- **copia non autenticata di un valido documento di identità del richiedente;**
- **curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice.**

Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare: il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale) e/o in alternativa l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione; – un recapito telefonico, nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica se in possesso;

i candidati dovranno presentarsi a sostenere dette prove senza altro preavviso o comunicazione personale, e chi non si presenta anche solo ad una delle prove verrà escluso dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, pena l'esclusione

4. PUBBLICITA'

La pubblicità della selezione sarà effettuata sul sito di AST www.acquatoano.it in home page e nella sezione Amministrazione Trasparente, nella sotto-sezione "Bandi di Concorso", affisso nella bacheca aziendale e pubblicato sul sito Comune di Toano www.comune.toano.re.it. Al fine di dare la maggior pubblicità possibile, il presente avviso verrà inoltre trasmesso ai Comuni limitrofi alla sede di lavoro.

5. MODALITA' DI SELEZIONE

Le prove di selezione mireranno all'accertamento delle conoscenze, delle attitudini e della manualità dei candidati per l'espletamento delle mansioni. A tal fine sono previste due prove, una pratica e una orale che sarà eseguita solo col superamento della prova pratica.

1) Prova pratico/attitudinale sulle capacità di utilizzo di attrezzature da lavoro, movimentazione manuale carichi, posizionamento segnaletica stradale relativa a lavori da eseguire sulle strade, conduzione automezzo attrezzato furgonato. Possibilità di eseguire parte della prova in squadra.

La prova pratico/attitudinale si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione pari **almeno a 28/40esimi**. Il punteggio massimo complessivo della prova pratico/attitudinale è di 40/40.

2) Prova orale che consisterà in colloquio sulle seguenti materie:

- a) Nozioni di carattere generale e d'attualità, con particolare riferimento all'educazione civica;
- b) D.lgs 285/92 e D.P.R. 485/92 e s.m.i. (Codice della Strada e Regolamento con particolare riferimento alla segnaletica stradale ed ai cantieri stradali);
- c) D.lgs 81/08 (Testo unico sulla sicurezza con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, ai dispositivi di protezione individuali e alle attrezzature);
- d) Contratto Collettivo Nazionale Gas Acqua
- e) nozioni nell'ambito dell'idraulica (dinamica dei fluidi, macchine a fluido);
- f) conoscenze base in ambito elettrotecnico;
- g) nozioni di informatica e utilizzo programmi diffusi (es excel);
- h) elementi motivazionali sul tipo di attività.

La prova orale si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione pari almeno a **21/30esimi**. Il punteggio massimo complessivo della prova orale è di 30/30

Alla prova orale di cui al precedente punto n. 2) saranno ammessi solo i candidati che, avendo conseguito il punteggio minimo nella prova pratico/attitudinale di cui al punto n. 1), quindi almeno 28/40, avranno altresì ottenuto il punteggio minimo nella valutazione dei titoli di cui al successivo art. 6 cioè 10/30.

6. VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione d'esame dopo l'espletamento della prova pratica e limitatamente a coloro che avranno ottenuto il punteggio minimo di 28/40 e prima del colloquio/prova orale.

la valutazione dei titoli, suddivisi per categorie comporterà l'attribuzione di un **punteggio massimo di 30 punti** Detta valutazione avverrà secondo la seguente ripartizione:

- titoli di studio/attestati/corsi specialistici attinenti alla posizione della selezione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo diploma ad indirizzo tecnico, ambientale, agrario o qualifica professionale analoga) fino a un massimo di 10 punti.
- possesso di patente di guida di tipo C darà diritto a 3 punti
- possesso di patentino MMT per Escavatore/Pala Meccanica/Terna 4 punti,
- patentino piattaforma aerea o altre abilitazioni inerenti il lavoro 3 punti
- fino a un massimo di 10 punti per titoli di servizio per attività analoga a quella svolta da AST

TITOLI DI SERVIZIO VALUTABILI: la capacità di utilizzo di macchine operatrici (es. miniescavatore); la capacità di eseguire saldature o lavorazioni attinenti l'attività svolta da AST. Le capacità devono essere certificate da precedenti esperienze lavorative e/o attestati.

Tutto quanto attestato deve essere comprovato e occorre allegare copia delle patenti e/o attestazioni possedute.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella votazione conseguita prova pratico/attitudinale (per massimi 40 punti), nella valutazione dei titoli (per massimi 30 punti) e nella prova orale (per massimi 30 punti).

7. CALENDARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno pubblicate sul sito internet di AST www.acquatoano.it in prima pagina e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. I candidati dovranno presentarsi alla data, all'ora e nella sede dove si effettueranno le prove, muniti documento d'identità in corso di validità.

Non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione.

La prima prova pratica si svolgerà il **giorno 27 gennaio dalle ore 9.30** con ritrovo presso la sede Azienda Speciale Toano in corso Trieste 65, Toano (RE) e il voto massimo previsto è di 40/100.

La seconda prova orale si svolgerà il **giorno 29 gennaio alle ore 9.30** presso la sede Azienda Speciale Toano in corso Trieste 65, Toano (RE) con il voto massimo previsto di 30/100.

Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati nell'avviso, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

I risultati delle prove saranno pubblicati sul sito internet di AST www.acquatoano.it in prima pagina e nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione "Bandi di Concorsi".

8. FORMULAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA E VALUTAZIONE DEI TITOLI

A conclusione dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà apposita graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine del punteggio complessivamente attribuito a ciascuno degli idonei con un punteggio massimo di 100/100.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Direttrice Generale (in osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge) rimarrà efficace secondo la normativa vigente, salvo modifiche.

PARI OPPORTUNITÀ

La selezione sarà espletata nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dagli artt. 7 e 57 del D.lgs 165/2001 e 198/2006

Informativa sul trattamento dei dati personali

Si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 per la protezione dei dati personali. Titolare del trattamento Azienda Servizi Toano telefono 0522805110 INTERNO 9, INDIRIZZO pec acquatoano@xcert.it indirizzo di posta elettronica della Responsabile per la protezione dei dati: direttrice@acquatoano.it

Il trattamento dei dati personali viene effettuato per finalità relative all'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'esercizio dei pubblici servizi, nonché per adempiere agli obblighi di legge ai sensi art. 6, lettere c) ed e) del Regolamento UE 2016/679

I dati potrebbero essere trattati da soggetto pubblici e privati di cui l'Azienda si avvale come Responsabili del trattamento per attività strumentali alle finalità indicate e potranno essere comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge. Non è previsto il trasferimento di dati presso paesi terzi.

I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto dei correlati obblighi di legge.

L'interessato potrà far valere in qualsiasi momento i suoi diritti, ove possibile, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione. Potrà inoltre esercitare i suoi diritti rivolgendosi al Titolare o alla Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai sopraindicati contatti. E' fatto salvo il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, qualora ne ravvisi la necessità

Si informa, inoltre, che il conferimento dei dati è obbligatorio; qualora infatti non venissero forniti tali dati e autorizzato il trattamento non sarà possibile l'ammissione alla procedura di selezione.

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE 2016/679

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al C.C.N.L. Gas Acqua vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore, nonché al Regolamento di Assunzione del Personale dell'AST.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato per almeno 15 giorni consecutivi sul sito Internet di AST www.acquatoano.it e sul sito internet del Comune di Toano www.comune.toano.re.it.

È inoltre disponibile presso gli uffici aziendali di Corso Trieste, 65 - Toano (RE).

Per ogni eventuale informazione rivolgersi agli uffici di AST siti in Corso Trieste 65 – Toano RE, o tramite la mail ast@comune.toano.re.it.

Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Roberta Filippi

Toano, lì 08/01/2025